



- 1** Er forebyggelse af menneskehandel til tvangsarbejde integreret som en del af virksomhedens retningslinjer for ansvarlig virksomhedsførelse?
- 2** Overvej at inkludere nedenstående punkter i virksomhedens retningslinjer:
 - a. Forpligtigelse til at bekæmpe tvangsarbejde både ved direkte ansættelser og ved brug af underleverandører
 - b. Procedurer for handling og konsekvenser ved tegn på tvangsarbejde og kritiske arbejdsforhold
 - c. Garanti for, at ansatte har bevægelsesfrihed og frivilligt har indgået og kan afbryde ansættelsesforholdet
 - d. Regelmæssig risikovurdering og monitorering (f.eks. stikprøver) af arbejdsforhold blandt ansatte og hos underleverandører
- 3** Er virksomheden opmærksom på, hvilke grupper af ansatte/vikarer også blandt underleverandører, der er mest i risiko for at blive udnyttet, og hvilke omstændigheder der gør dem sårbare over for udnyttelse?
- 4** Samarbejder virksomheden med myndigheder, brancheforeninger og fagforeninger om, hvordan man identificerer potentielle sager om menneskehandel til tvangsarbejde?
- 5** Har virksomheden gjort samarbejdspartnere i leverandørkæden opmærksomme på risikoen for menneskehandel til tvangsarbejde, og er virksomhedens retningslinjer tydeliggjorte i kontrakter/samarbejdsaftaler?
- 6** Taler virksomhedens ledere/mellemledere regelmæssigt og uformelt med ansatte herunder hos underleverandører, så det er muligt at være opmærksom på reelle arbejdsvilkår og evt. kritiske forhold?